



COOPERATIVA
AGROINDUSTRIAL

Guía orientativa Política de Gestión Integrada

Lar se involucra y se compromete con los sistemas y programas implementados, garantizando los recursos necesarios para realizar actividades y adoptar nuevas tecnologías. Este compromiso se refleja también en el seguimiento de indicadores de los procesos establecidos, así como en la mejora técnica necesaria para el buen funcionamiento de sus sistemas y programas de calidad.

La misión, visión, valores y propósito se aplican a todas las áreas de negocio de la empresa, siendo dirigidas a través de la política de gestión integrada, incluyendo a sus proveedores, y su implementación es un compromiso de todos los involucrados con el sistema de gestión de la calidad, el medio ambiente, la seguridad en la cadena de suministro, la responsabilidad social, la seguridad laboral y la sostenibilidad.

Los valores y cultura de Lar Cooperativa Agroindustrial son como bases sólidas que sustentan todas sus acciones y decisiones. Son referentes para la conducción de procesos y toma de decisiones, estableciendo nuestro propósito de cooperar para mejorar la vida de las personas.

Lar Cooperativa adopta la siguiente misión, visión y política de gestión integrada:



Misión

“Promover el desarrollo económico y social de los clientes y de la comunidad, de forma sostenible mediante el aumento de la productividad agrícola.”

En el estatuto de Lar, capítulo II, artículo 2 - de objetivos y estrategias institucionales, establece que: "El objetivo y la estrategia institucional de la Cooperativa será el desarrollo sostenible, económico y social de los socios y de la comunidad, de manera sostenida, mediante la adición de valores a la producción agrícola".



Visión

“Ser la mejor empresa del agronegocio paraguayo, siendo percibida por los clientes a través de la excelencia en nuestros servicios y productos.”



Valores

- Respeto por las personas y el medio ambiente;
- Ética y honestidad;
- Compromiso con los resultados;
- Innovación y aprendizaje continuo
- Integridad con proveedores, clientes y comunidad;
- Creencia en Dios.



Propósito

“Cooperar para mejorar la vida de las personas.”

Nuestra Política de Gestión Integrada

➤ **Recibir, beneficiar e industrializar la producción agrícola, agregando valor a las cadenas productivas.**

Lar Paraguay actúa fuertemente en la comercialización de insumos agrícolas, acopio y comercialización de granos (soja, maíz, trigo), presta servicios de financiación de insumos (fertilizantes, semillas, herbicidas, insecticidas, fungicidas y productos de nutrición vegetal), servicios de asesoramiento a productores en proyectos como tecnología de aplicación, agricultura de precisión, proyectos de corrección y reestructuración del suelo con microorganismos aplicando la co-inoculación, una práctica moderna, sustentable, que incentiva el rendimiento y devolviendo vida al suelo. Al adoptar en su gestión una visión y actuación por procesos, Lar Paraguay entiende que el adecuado cumplimiento de las etapas de comercialización y servicios brindados contribuye al crecimiento de estas áreas de negocio.

➤ **Adquirir y proporcionar insumos, productos y servicios de acuerdo con los requisitos regulatorios aplicables y otros aspectos legales, con enfoque en la satisfacción y seguridad de los asociados y clientes.**

La empresa Lar cuida el abastecimiento de insumos, productos y servicios con estándares de calidad y autenticidad, buscando cumplir con los requisitos normativos aplicables siguiendo la legislación vigente tanto para el sector operativo como para las relaciones laborales, generando satisfacción y seguridad para los colaboradores, clientes y partes interesadas, considerando el contexto interno y externo de la empresa.

➤ **Buscar la excelencia a través de la mejora continua de las personas, procesos, productos y servicios.**

Definimos metas claras y ambiciosas, alineadas con los objetivos de la organización, manteniendo el enfoque, el compromiso y un fuerte sentido de pertenencia. Monitoreamos

los procesos a través de indicadores de desempeño, identificando oportunidades de mejora y mitigando riesgos. Monitoreamos la satisfacción de clientes y empleados, establecemos objetivos de calidad y actuamos eficazmente para alcanzarlos en los plazos establecidos. Además, promovemos el desarrollo de las personas, invirtiendo en formación y programas que contribuyan al crecimiento individual y colectivo.

➤ **Organizar y capacitar a los empleados, proporcionando su desarrollo económico y social.**

Desarrollamos acciones de capacitación y sensibilización para empleados, clientes y comunidad, contribuyendo al desarrollo sustentable de las actividades en las que participa la empresa. Valoramos la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión, de acuerdo con la cultura y los valores de Lar.

Desarrollamos y capacitamos a los empleados para el adecuado desempeño de las actividades y el desarrollo de sus habilidades, a través de conocimientos y habilidades, resaltando la importancia de las etapas laborales y su aporte al desarrollo de la empresa.

➤ **Respetar los intereses de los empleados y de la comunidad, velando por los principios de responsabilidad social.**

Realizamos las actividades de reclutamiento y trabajo de manera ética y humana, rechazando cualquier forma de discriminación, ya sea por motivos de raza, clase social, origen, religión, edad, discapacidad, género, estado civil, orientación sexual, afiliación a sindicatos o asociaciones, o incluso afinidad con partidos políticos. Al momento de la contratación, brindamos información clara sobre las condiciones laborales, remuneración y otros aspectos contractuales. Garantizamos un ambiente de respeto y dignidad, sin coacciones, amenazas o tratos inhumanos. Fomentamos la consulta y participación de los empleados y sus representantes en asuntos de SIG.

Nos aseguramos de que los trabajadores puedan abandonar libremente el lugar de trabajo y el alojamiento donde se les proporcione.

También garantizamos que no se conserva la documentación original de los trabajadores y que no se producen cobros indebidos ni retención de salario, realizándose descuentos en la nómina de acuerdo con la legislación vigente del país, convenio colectivo o con la autorización del trabajador. El pago se realiza periódicamente, de acuerdo con la legislación vigente. También adoptamos medidas para prevenir situaciones de trabajos forzosos por parte de terceros. Nuestra Política de Gestión Integrada es divulgada y aplicada tanto internamente como en las relaciones con proveedores.

Rechazamos cualquier forma de trato duro o inhumano, incluida la violencia y el acoso de género, y mantenemos un canal de denuncia de manifestaciones, garantizando la protección contra represalias.

Respetamos los derechos de asociación y negociación colectiva, garantizando que los representantes sindicales puedan actuar libremente, sin discriminación, y manteniendo un diálogo abierto con los sindicatos.

➤ Proporcionar y fortalecer la cultura de la prevención, a través de lugares de trabajo seguros y preservando la integridad de los trabajadores y visitantes.

Realizamos formaciones frecuentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, en función de las necesidades de cada puesto. Brindamos ambientes seguros, higiénicos y adecuados, con infraestructura básica como baños, cafetería, agua potable, áreas de descanso (cuando corresponda) y lugares operativos adecuados.

Trabajamos en la mejora continua para prevenir incidentes y accidentes en seguridad y salud laboral así como del tráfico vehicular, adoptando medidas para eliminar riesgos como incendios, manipulación de materiales peligrosos, trabajos en altura, trabajos repetitivos y con máquinas, así como reducir muertes y lesiones graves. Los empleados son informados sobre los riesgos relacionados con sus actividades y reciben Equipos de Protección Personal (EPI) adecuados, así como capacitación para su correcto uso.

Fomentamos una cultura de seguridad y salud que integra el bienestar físico y mental de los empleados, ofreciendo apoyo y fomentando el equilibrio. Mantenemos un equipo, ya sea local o corporativo, con el objetivo de cumplir con el código interno de conducta y la legislación relativa a la seguridad y salud de los trabajadores.

➤ Concientizar a colaboradores y comunidad sobre la preservación del medio ambiente y el uso racional de los recursos naturales, cumpliendo con los requisitos legales y mejorando el desempeño socioambiental.

Centramos nuestros esfuerzos en desarrollar procesos y productos respetuosos con el medio ambiente, optimizando el uso de los recursos naturales y siguiendo la legislación ambiental vigente, con un enfoque de mejora continua.

Adoptamos iniciativas para medir y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y partículas, tratar y monitorear efluentes líquidos, promover la reutilización del agua, preservar y fomentar la participación en programas sustentables.

Realizamos semanas de capacitación e integración para concientizar a los empleados sobre la importancia de la preservación del medio ambiente y el uso racional de los recursos.

Fomentamos el consumo consciente de energía eléctrica, con la búsqueda activa de fuentes alternativas, optimizamos el uso del parque vehicular para reducir el consumo de combustible y promovemos el uso de combustibles alternativos.

Desarrollamos acciones que contribuyen a mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero y buscar la adaptación al cambio climático en sus operaciones y cadena productiva, integrando los potenciales impactos en la gestión de riesgos de la empresa.

Consideramos el ciclo de vida de los productos para optimizar los recursos e insumos naturales. Preservamos la biodiversidad y fomentamos el uso de energías renovables, buscando el bienestar de la comunidad en la que operamos y de las generaciones futuras.

➤ Reducir, reutilizar, reciclar y destinar correctamente los residuos generados.

Promovemos la conciencia de los empleados sobre el uso eficiente de los recursos y fomentamos prácticas que optimicen su uso. Utilizamos tecnologías que minimizan los impactos en el medio ambiente y aseguran la correcta eliminación de los residuos.

Adoptamos y fomentamos iniciativas de economía circular, centrándonos en la reducción de residuos y la reutilización de materiales. Implementamos la separación selectiva y la gestión responsable de los residuos generados.

➤ **Velar por el cumplimiento y mejora del sistema de gestión de calidad, seguridad en la cadena de suministro, responsabilidad social, medio ambiente y seguridad de los trabajadores.**

Mantenemos el sistema de gestión que asegura el respeto y la mejora continua de la organización en relación con el cumplimiento de la política de gestión integrada, la cultura de seguridad de la cadena de suministro y los principios de responsabilidad social, conduciendo nuestro negocio de forma ética, sin soborno, corrupción o cualquier tipo de prácticas comerciales fraudulentas.

Realizamos auditorías e inspecciones internas a intervalos planificados para verificar la correcta ejecución de los procesos internos.

Determinamos los responsables de gestionar los requisitos del sistema de gestión de calidad, seguridad alimentaria, responsabilidad social, medio ambiente y seguridad de los trabajadores.

➤ **Promover una gobernanza ética y transparente, que fomente la innovación y la sostenibilidad en todas las prácticas de la Cooperativa.**

Lar Paraguay adopta una gobernanza ética y transparente, basada en la integridad, la responsabilidad y el compromiso con la sostenibilidad, cumpliendo con las leyes nacionales e internacionales. Utilizamos mecanismos de seguimiento alineados con la legislación vigente, los estándares internacionales y las expectativas de los grupos de interés, asegurando la transparencia y el respeto en todas las operaciones.

Contamos con un Código de Ética, reglamento interno, procedimientos, auditorías, certificaciones y brindamos un canal de comunicación para las partes interesadas. Reforzamos la práctica de una gestión transparente mediante la divulgación periódica de informes garantizados de forma independiente de acuerdo con las normas reconocidas.



En concordancia con el Código de conducta de Lar Cooperativa Agroindustrial, buscamos ofrecer a nuestros clientes productos y servicios que cumplan con los padrones de calidad, priorizando la operación responsable y en forma segura, creando una cultura enfocada en la seguridad de la cadena de suministro nacional e internacional, para detección y prevención de actividades y conductas ilícitas en las operaciones, enfocada en los controles y mejora continua de las operaciones de la empresa, en conformidad y cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

La innovación es uno de nuestros pilares estratégicos, brindando un entorno favorable para el desarrollo de soluciones eficientes, con inversiones en soluciones que optimicen procesos, reduzcan residuos y aumenten la eficiencia en el uso de los recursos naturales. El fomento de la digitalización y la automatización también está presente en las iniciativas para modernizar los procesos agrícolas, asegurando un mayor control sobre la cadena productiva y mejorando la trazabilidad.